



#### CLIENTE

## Conservas Garavilla, S.A

Conservas

#### NECESIDADES

Centralizar y mejorar los sistemas de Recursos Humanos

#### SOLUCIÓN

Izaro RRHH

#### BENEFICIOS

Integración de procesos de RRHH, mayor agilidad y reducción de errores.

*“ Con la implantación de Izaro RRHH hemos cubierto ampliamente los objetivos que pretendíamos: sencillez, rapidez y fiabilidad en la confección de las nóminas, alinear los intereses de la empresa y de los trabajadores con la definición de los perfiles y los puestos de trabajo, y gestionar los fichajes del personal y los accesos a los diferentes departamentos de la empresa. ”*

**Javier Santa Eufemia  
Controller**

### ■ Empresa

Conservas Garavilla es la historia de un éxito, el fruto de un esfuerzo colectivo de los cientos de mujeres y hombres que a lo largo de más de un siglo han hecho una firme apuesta por el trabajo bien hecho, el compromiso con la calidad, el respeto de la mejor tradición y el orgullo de pertenencia a un líder mundial en el complicado sector de las conservas de pescado.

Conservas Garavilla, es el resultado de la visión y el tesón de una familia estrechamente vinculada al mar, una historia de superación de la adversidad, de confianza en el futuro y de liderazgo empresarial.

### ■ Problemática

El área de RRHH contaba con programas antiguos de diferentes proveedores y desintegrados. Disponían de programas de Nómina y de Control de Presencia y carecían de aplicativos para la Gestión de las personas.

### ■ Solución

Implantación del sistema integrado Izaro RRHH en las áreas:

- Gestión de personal y nóminas: solución global para el departamento de RRHH tanto para el régimen de la Seguridad Social como el del Mar. Contempla la contratación, retribución y tributación. Da respuesta a las necesidades del departamento de RRHH en todo lo relativo a la gestión económica del personal, garantizando la seguridad y eficacia de un proceso crítico como es la confección de la nómina. El sistema es muy flexible permitiendo adaptarse a las particularidades de la empresa y del sector.
- Gestión de personas: Aplicación que nos aporta valiosa información para mejorar el rendimiento de las personas. Nos permite ajustar la estructura de la organización en base al perfil de puestos y las competencias, pudiendo evaluar a los trabajadores y planteando planes de formación para garantizar que la adecuación puesto/persona sea óptima.
- Control de Presencia y Accesos: Sistema de control horario que permite conocer de forma automática los fichajes realizados por el personal. Permite gestionar múltiples horarios y calendarios, generales y personalizados. Puede utilizar diferente tecnología, lectura biométrica, proximidad, banda magnética o chip. La gestión de Accesos nos permite controlar el acceso de determinadas tarjetas a unas zonas, en unos horarios e intervalos de fechas. Nos proporciona en tiempo real información acerca del personal que está en la empresa así como información por empresa, centro de producción, sección y trabajador.

## CASOS DE ÉXITO



### ■ Beneficios

- Gestiona informes y documentos de manera normalizada, evitando duplicidades y con disponibilidad controlada.
- Integrar los procesos de RRHH
- Agiliza el trabajo administrativo y flujos de información.
- Dispone de datos para la optimización de la Gestión y comprobación del nivel del cumplimiento de la misma.
- La metodología da eficiencia y mejora gestión de los recursos humanos
- Alineación de la estructura de la organización en base a la definición de los puestos de trabajo y los perfiles.
- Obtención de mejores resultados al optimizar la adecuación puesto/persona.
- Amplio historial del trabajador (retributivo, contratos, plan de formación, habilidades, proyección, ...)

**PASIÓN POR LA INNOVACIÓN**