

La solución Iزارo RRHH

La competitividad de las empresas está directamente relacionada con la capacidad que éstas tengan para atraer y retener talento, y con su habilidad para aprovechar las nuevas tecnologías en este campo.

Para responder a estas necesidades, en Grupo i68 hemos desarrollado Iزارo RRHH, con la tecnología y experiencia necesarias para responder con garantías a las necesidades de su Empresa.

Iزارo RRHH, desarrollado por Grupo i68, es una solución específica que se adapta a las necesidades del Dpto de RRHH. Al ser una solución global, permite la completa integración de toda la información que se maneja. Además es multiempresa, multiconvenio, multidioma y multicentro.

FLEXIBLE: Adaptable a las necesidades de cualquier sector.

MODULAR: Gestión de Personal y Nóminas, RRHH, Portal del Empleado, Control de Presencia y Riesgos Laborales.

PROPIO: Desarrollado por Grupo i68.

LOPD : Cumplimiento de los requisitos exigidos por la ley.

GESTIÓN DOCUMENTAL: Posibilidad de vincular cualquier documento o archivo a los registros de las bases de datos.

GESTIÓN DE PROCESOS: Su potente navegabilidad facilita el acceso transversal a lo largo de los procesos de información de una forma intuitiva y rápida, apoyado en el Sistema BPM de Gestión de Procesos de Negocio.

INTEGRACIÓN: Posibilidad de integrarse con Iزارo o con cualquier otro ERP del mercado.

MOVILIDAD: Acceso a Iزارo RRHH en modo local o remoto.

RECONOCIMIENTO DE VOZ: La captura de datos puede realizarse a través de la tecnología de reconocimiento de voz.

RECONOCIMIENTO OCR: Para captura automática de documentos tanto impresos como manuscritos.

La gestión del capital humano, un activo que hay que atraer, fidelizar y desarrollar.

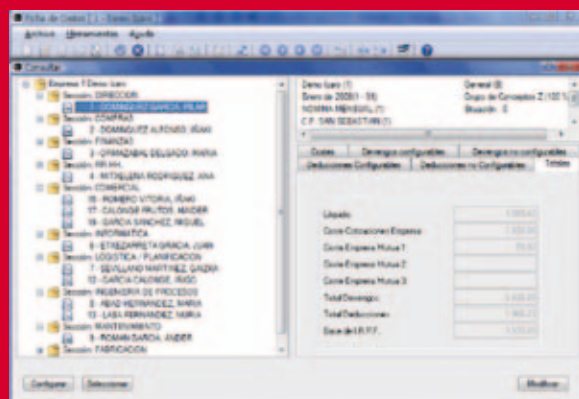
1 Nómina

Solución global para el Departamento de RRHH, tanto para régimen de la Seguridad Social como el de cooperativas. Contempla la contratación, retribución y tributación.

Da respuesta a las necesidades del departamento de RRHH en todo lo relativo a la gestión económica del personal, garantizando la seguridad y eficacia de un proceso básico, pero que en ningún momento puede dar lugar a error, como es la confección de la nómina. Gracias a la flexibilidad de la aplicación, permite adaptarse a las peculiaridades de las empresas, sectores, actividades en relación a la gestión económica del personal. Incorpora la automatización de los cálculos de Nómina, diferencias de convenio y presupuestos, con múltiples informes y modalidades de pago. Distribuye los costes salariales por Centros de Coste, con contabilización automática.

¿Qué valor aporta la automatización de la nómina?

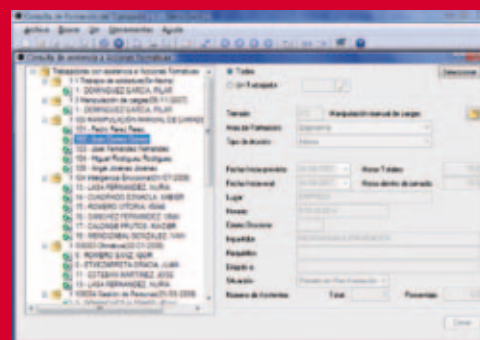
- Mediante la sistematización del proceso aportamos seguridad y confianza al departamento de manera que éste se pueda centrar en otras operaciones de más valor para la empresa.
- Agilidad y rigor en la confección de la nómina.
- Flexibilidad para adaptarse a los constantes cambios que las empresas sufren en relación a la contratación laboral, cambios de contrato, modificación de los datos fijos, cálculo de bajas por IT,... en definitiva, contempla todos aquellos condicionantes de cara al cálculo y confección de la nómina.



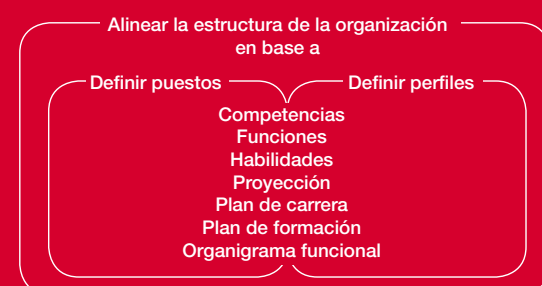
2 Gestión de Personas

Las personas son el eje central de toda organización, a partir de las cuales las empresas echan a andar. Iزارo Gestión de Personas nos aporta información crítica para mejorar el rendimiento de las personas.

La mayor fuente de creación de valor en una empresa es el empleado, y como tal, las empresas deben asegurar el desarrollo y capacitación de las personas para que estas aporten lo mejor de ellas y aseguremos el óptimo rendimiento. Iزارo Gestión de Personas, nos permite alinear la estructura de la organización en base al perfil de puestos y las competencias, pudiendo evaluar los trabajadores, planteando planes de formación que garanticen un equilibrio para que la adecuación personas/puesto sea óptimo, obteniendo así los mejores resultados posibles.



Dispone de un potente módulo de gestión de personas, con definición de puestos de trabajo, perfiles de personas y un análisis de la adecuación de puestos/personas. Todo ello complementado con el historial de contratos de trabajo, currículos, planes de formación y organigrama. Sus múltiples opciones de configuración de la información y gestión documental permiten a los usuarios ser completamente autosuficientes.



3 Portal del empleado

La accesibilidad del empleado a sus datos para una eficaz gestión e información.

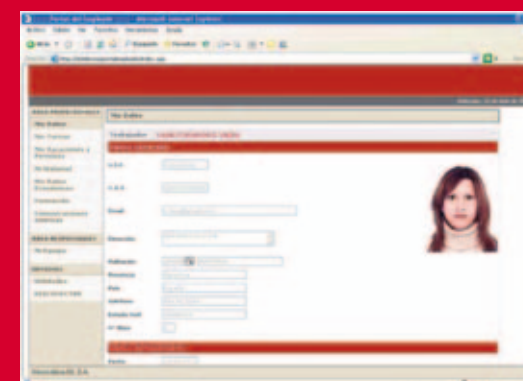
El empleado podrá acceder a sus nóminas, certificados,... además de poder realizar diferentes solicitudes en el ámbito de su relación con el Departamento de RRHH.

El acceso a la información puede realizarse desde la red interna o desde el exterior (intranet/extranet).

Este módulo permite incrementar la capacidad de autogestión por parte del empleado teniendo acceso a la información personal en cualquier momento y desde cualquier lugar empleando Internet y dispositivos móviles.

¿Por qué implantar el portal del empleado? ¿Qué valor aporta el portal del empleado?

- Autonomía y autogestión
- Fomenta la comunicación
- Acceso a la información desde cualquier parte y en cualquier momento
- Involucra a las personas
- Agiliza procesos del Dpto de RRHH
- Canal de difusión de información, de buenas prácticas
- Motor de cambio en la organización



4 Control de presencia y accesos

Sistema de control horario que permitirá conocer de forma automática los fichajes realizados por el personal.

Gestiona horarios partidos, continuos, nocturnos, flexibles, turnos, etc..., permitiendo calendarios genéricos o particulares tanto para empleados como para personal externo.

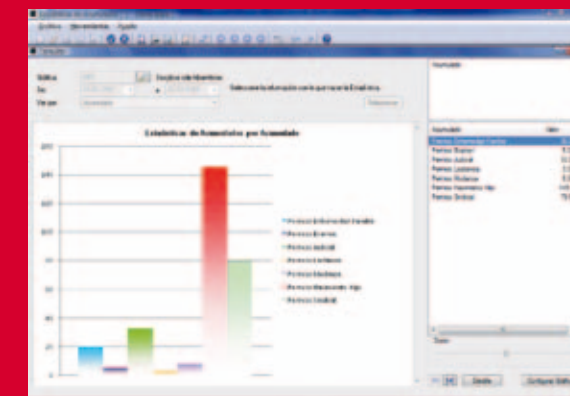
Permite disponer de la información del cumplimiento del horario, mediante una potente y sencilla configuración.

Genera resultados a nivel de empresa, centro producción, sección y trabajador, de horas trabajadas, extras, excesos, retrasos, enfermedad, accidente, número de veces que un trabajador llega tarde, etc.

Dispone de un potente generador de listados que permite al usuario confeccionarse sus propios informes y exportarlos a Excel. Las búsquedas son personalizadas por el propio usuario.

Utiliza terminales de las principales marcas, con tecnología de lectura biométrica (huella dactilar), proximidad, banda magnética o chip.

La gestión de accesos controla el acceso de determinadas tarjetas a unas zonas, en unos horarios e intervalos de fechas, mediante la activación de relés que controlan cierres de puertas, torniquetes o cualquier otro dispositivo capaz de accionarse mediante este tipo de señal.



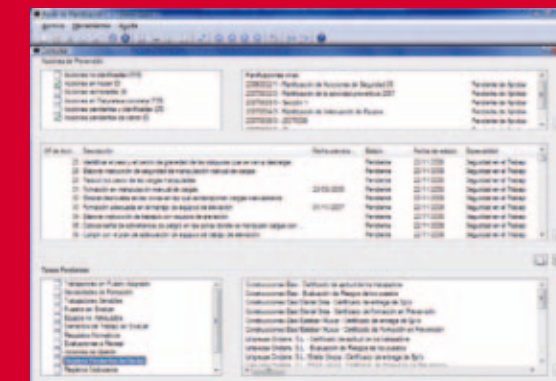
5 Prevención de Riesgos Laborales

La Prevención de Riesgos Laborales en las empresas es un valor cuya importancia crece cada día.

La Prevención de los Riesgos Laborales se ha convertido en una parte más de la gestión integral y cotidiana de las organizaciones.

Las ventajas principales que aporta la implantación de la solución son las siguientes:

- Gestiona informes y documentos de manera normalizada, evitando duplicidades y con disponibilidad controlada.
- Agiliza el trabajo administrativo y flujos de información.
- Dispone de datos para la optimización de la gestión y comprobación del nivel de cumplimiento de la misma.
- Se puede integrar con los sistemas informáticos y bases de datos de las empresas.
- Abarca las cuatro especialidades preventivas: Seguridad en el trabajo, higiene industrial, ergonomía y psicología aplicada y medicina del trabajo.



Por qué Iزارo

- 25 años en el mercado
- Menos de 2% Ratio de rotación de trabajadores en la empresa, garantizando un alto grado de especialización en las soluciones planteadas
- Índice de fidelización del cliente superior al 96%
- Orientado a sacar máximo rendimiento de la inversión
- Priorizamos el servicio de atención al cliente, consultoría, asesoramiento,...
- Estructura, producto, empresa, personas orientadas al cliente
- Más del 15% de cifra de negocio anual destinada a I+D+i
- Compromiso de adecuación a normativas legales
- El "boca-oreja" es nuestro mejor argumento de venta
- Personal altamente cualificado
- Destacamos por el alto alcance funcional de nuestro producto
- Trabajamos codo a codo con el cliente
- Basado en las mejores prácticas de negocio

Una herramienta desarrollada a través de la experiencia de múltiples instalaciones y proyectos de consultoría.



Madrid
Barcelona
Gijón
San Sebastián
Bilbao
A Coruña
Aveiro
Lisboa

www.grupoi68.com



Grupo i68 está constituido por un conjunto de Empresas cuya misión es aportar Soluciones Informáticas para la Innovación de la Gestión, dirigidas a Empresas Industriales, Comerciales y de Servicios.



Izaro
RRHH | La solución global para el Departamento de RRHH



Pasión por la innovación